

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
Администрации г. Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

"10" ЯНВАРЯ 2014

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ –  
детский сад №97

Ф.В. Стрелова

2014

**План мероприятий («дорожная карта»)  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад №97**

**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальной образовательной организации на 2014-2018 годы»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на:

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.
- обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования через:
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение ДОУ;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования в ДОУ.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий «Дорожной картой» утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018годы» включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы ДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности педагогических работников ДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики МБДОУ - детский сад №97

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 3-7 лет	человек	160	160	160	160	160
Охват детей программами дошкольного образования	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Численность воспитанников ДОУ	человек	160	160	160	160	160
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	-"					
всего		33	33	32	32	32
из них педагогические работники		12	12	12	12	12
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	ДОУ		
	ДОУ	2014 -2015 год	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития ДОУ
	ДОУ	2014 -2018 год	Пакет документов, обеспечивающих минимизацию регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2	ДОУ	2014	Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
	ДОУ	2014-2015 год	Нормативный правовой акт
	ДОУ	2014 -2016 год	Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей,



	стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.			с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3	Кадровое обеспечение ДОУ:	ДОУ	2014-2018 год	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОУ(100%) Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОУ (100%)
	Разработка должностных инструкций педагогов ДОУ, включающих характер взаимодействия педагогов с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников ДОУ.	ДОУ	2014 -2018 год	Локальный акт ДОУ Доля педагогических работников ДОУ, охваченных повышением квалификации (100%)
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	ДОУ	2014-2015 год	Удельный вес основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОУ
	Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. Реализация методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	ДОУ	2014 год	Результаты социологических исследований, выявляющие факторы, влияющие на качество дошкольного образования и ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.
Введение эффективного контракта в ДОУ				
5	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования:	ДОУ		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к средней заработной плате в общем образовании области
	Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	ДОУ	2014 год	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).
	Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в ДОУ, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала ДОУ.			
	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта ДОУ	ДОУ	2014 год	Наличие апробированных моделей эффективного контракта ДОУ
6	Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договора, в трудовые договора, должностные инструкции сотрудников ДОУ	ДОУ	2014 год	Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования руководителя образовательного учреждения, направленных на установление взаимосвязи

				между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя ДОУ
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками организации в соответствии с типовой формой договора.	ДОУ	2014-2018 год	Заключенные трудовые договоры с работниками организации в соответствии с типовой формой договора.
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	ДОУ	2014-2018 год	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	Организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	ДОУ	2014-2018 год	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процент	100	100	100	100	100	Полное удовлетворение потребности граждан, имеющих детей в возрасте 3-7 лет, которым представлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	15	35	65	100	100	Доля дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Свердловской области	процент	100	100	100	100	100	Нормативно-правовой акт, устанавливающий отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Свердловской области